

15 Directieleden

14 scholen

voor primair onderwijs

1 school

voor speciaal basisonderwijs



Jongen

199 fte

293 totaal

208 leerkrachten

2487 leerlingen

70 onderwijs-
ondersteunend personeel

Meisje

KERNWAARDEN

Eigentijds

Onze kernwaarden laten zien hoe we binnen de stichting met elkaar omgaan.

Professioneel

Samenwerkend

Verantwoordelijk

IDENTITEIT

Samen zorgen we ervoor om onze leerlingen goed voor te bereiden op hun toekomst in een veranderende samenleving. Daarin hebben we aandacht voor elkaar vanuit de inspiratie van de christelijk-sociale normen en waarden.

EEN KORT OVERZICHT VAN 2024

ONDERWIJS & KWALITEIT

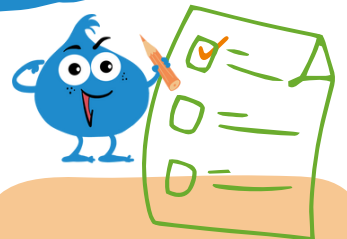
Goed onderwijs is voor Stichting de Waarden een voortdurende gezamenlijke ontdekkingstocht, die vraagt om blijvend gesprek over de bedoeling van onderwijs, ruimte voor vernieuwing en sterke professionals die zich gesteund voelen in hun ontwikkeling.

We weten dat het goed gaat door:

- ✓ Up-to-date schoolplan
- ✓ Inzet Waardenkader & Waarderingsladder
- ✓ Schoolbezoeken
- ✓ Kwaliteits- en managementgesprekken

We hielden de onderwijskwaliteit goed in de gaten. We volgden de leerresultaten en signaleerden op tijd mogelijke risico's. Daarbij gebruikten we het model van de Inspectie van het Onderwijs, dat rekening houdt met de leerlingpopulatie van de school.

In 2024 is vastgesteld dat sommige scholen de komende jaren mogelijk risico lopen op het gebied van kwaliteit. De grootste risico's zijn in kaart gebracht. We weten nu beter waarop we de komende jaren moeten sturen voor **de basis op orde**.



PERSONEEL, PROFESSIONALISERING & VERZUIM



- ✓ **Het Huis van Werkvermogen** vormt het uitgangspunt voor het strategisch HR-beleid van en helpt om de duurzame inzetbaarheid en het welzijn van medewerkers in balans te brengen met de eisen van het werk, ter ondersteuning van goed onderwijs.
- ✓ Het **verzuim** is in 2024 gedaald van 6,8% naar 5,5%, vooral doordat er minder langdurig zieke medewerkers waren.
- ✓ **Goed werkgeverschap** daaraan hebben we actief gewerkt door aandacht te hebben voor duurzame inzetbaarheid, luisteren naar medewerkers (Werkvermogensmonitor), en initiatieven organiseren die bijdragen aan vitaliteit en werkplezier (Waardendag).

NIEUW KOERSPLAN



In 2024 is het nieuwe koersplan van Stichting de Waarden opgesteld. Hierin staat waar we naartoe willen en wat we belangrijk vinden voor de komende jaren. Het koersplan helpt ons om goed onderwijs te blijven geven aan al onze leerlingen, met oog op de wereld van morgen. Het vormt de basis voor de plannen van de scholen en de stichting. De komende jaren werken wij aan de **kwaliteit van ons onderwijs**.

DE WAARDEN ACADEMIE

In 2024 zijn we gestart met het opzetten van een breed professionaliseringsaanbod voor alle medewerkers. We vinden het belangrijk dat niet alleen leerlingen, maar ook medewerkers blijven leren en zich ontwikkelen. Daarom hebben we gewerkt aan de voorbereiding van de **Waardenacademie**: een online platform waar collega's terecht kunnen voor alles rondom leren, ontwikkeling en werkgeluk. De implementatie van de Waardenacademie staat gepland voor eind 2025.



INFORMATIEBEVEILIGING & PRIVACY

We hebben gewerkt aan een nog veiligere omgang met persoonsgegevens en informatie. Het IBP-normenkader van Kennisnet, dat aansluit bij de AVG-wetgeving en speciaal is ontwikkeld voor het funderend onderwijs, is opgenomen in de meerjarenplanning. Hiermee is een belangrijke stap gezet richting het doel om uiterlijk eind 2027 te voldoen aan alle normen. De daadwerkelijke uitvoering van het normenkader start in 2025.

HUISVESTING & FACILITAIRE ZAKEN



In 2024 hebben we het technisch beheer en onderhoud van de schoolgebouwen overgedragen aan Laride. Zij verzorgen het huisvestingsadvies, het meerjarenonderhoudsplan en de coördinatie van onderhoudswerkzaamheden.

FINANCIEN IN 2024



We gaven de scholen een zachte landing om zich aan te passen aan het lagere aantal leerlingen. Daarom werd tijdelijk extra geld ingezet voor personeel. Vanaf augustus 2025 moeten de uitgaven weer passen bij het aantal leerlingen. Ook zullen de kosten voor huisvesting stijgen door een nieuwe voorziening voor onderhoud.

Totaal **baten**: € 22.899.939
Totaal **lasten**: € 23.041.941
Resultaat: € - 62.729

Samen de Waarden



Lees hier het complete jaarverslag